

Sé el Cambio

Chris Aring

Iniciativa de Liderazgo Juvenil de Martha's Vineyard

Para Chris Aring, la isla de Martha's Vineyard es su hogar. Para la gente de verano, celebridades e incluso presidentes, el Viñedo es un hermoso lugar para pasar tiempo tranquilo con sus familias y conocer viejos amigos.

Pero para Chris, de 16 años, este año se sintió diferente. Fue el primer día de la Cumbre de Sostenibilidad del Instituto de Liderazgo Sopa de Piedra en Martha's Vineyard. Jóvenes de todo el país se habían reunido en una gran casa en la cima de una colina con vistas al estanque Menemsha. Todos ellos habían sido nominados por sus comunidades para servir como delegados en la Cumbre, para aprender a convertirse en líderes de un mundo más sostenible.

Después de sus rompehielos matutinos, el primer orador fue Arun Gandhi, nieto de Mahatma Gandhi. Todos los jóvenes estaban hechizados mientras hablaba. A menudo habían escuchado la frase "Sé el cambio que quieres ver en el mundo", y Arun era la encarnación de este poderoso mensaje. Mientras Chris lo escuchaba contar la historia de su abuelo, fue transportado a un pequeño pueblo en la India. "¿Te imaginas tener 12 años y recibir esta poderosa lección de tu abuelo, Mahatma Gandhi?", Pensó. La anécdota que Arun contó tenía un mensaje muy simple sobre la sostenibilidad incrustado en ella: se trataba de la importancia de no tirar un lápiz hasta el final.

Fue la calidad de las personas que Chris conoció en esta Cumbre intensiva de una semana de duración lo que más lo conmovió. Recuerda con cariño jugar al fútbol en el gran césped con Trevor y Elijah. Esto se convirtió en el comienzo de una amistad muy especial. Chris quedó impresionado de que los delegados hawaianos hubieran recolectado hojas de té nativas de su tierra natal para llevar a 6,000 millas a la Cumbre. Mientras le enseñaban a hacer leis hawaianos, compartían historias de su cultura, su idioma y su mundo. Gracias a estos jóvenes y su espíritu aloha, Chris llegó a entender el concepto de sostenibilidad bajo una luz completamente nueva.

En esa Cumbre, Arun Gandhi pidió al Instituto que llevara sus herramientas educativas transformadoras a los jóvenes de la India. Curioso por naturaleza y un técnico autodidacta, Chris se ofreció a ayudar con este ambicioso desafío. Ya había ganado muchos premios y había diseñado softwares y aplicaciones. Mientras que muchos de sus compañeros de clase veían la trayectoria profesional en tecnología como un boleto para un trabajo bien pagado, Chris estaba más intrigado con la idea de poder usar el poder de la tecnología para un cambio social positivo. Su padre, un maestro de larga data en la escuela secundaria de Vineyard, siempre había alentado a su hijo a pensar fuera de la caja. Ahora, empoderado por lo que había aprendido en la Cumbre, Chris se inspiró para fundamentar sus ideales en el servicio a la humanidad. No estaba muy seguro de cómo iba a suceder esto, pero estaba dispuesto a intentarlo.

Ese verano, mientras los turistas y los residentes estacionales estaban de vacaciones, Chris se unió al equipo intergeneracional del Instituto para sumergirse en esta tarea tan desafiante. Su objetivo era imaginar una forma de transferir 20 años de capacitaciones y herramientas

educativas del Instituto a una plataforma en línea. Primero Chris miró cursos digitales como Coursera y edX. "Demasiado tradicional", decidió. A continuación, el equipo decidió utilizar el enfoque de Pensamiento de Diseño, haciéndose la pregunta clave "¿Cómo podríamos ...?" para intercambiar ideas. Entonces Chris tuvo un pensamiento: el verano pasado había asistido a un Hack-a-Thon, donde los estudiantes en edad universitaria se sumergieron durante 24 horas para diseñar aplicaciones tecnológicas y software innovadores. "Nunca ha habido un Hack-a-Thon en el viñedo", dijo Chris. "¡Hagámoslo!"

Chris pensó que era una idea bastante simple. Poco sabía en qué estaba a punto de embarcarse. Llegar a los estudiantes universitarios e invitarlos a dar su tiempo, y luego viajar hasta el Viñedo en automóvil, autobús y ferry tomó algo de trabajo. ¡Pero llegaron! Vinieron de Amherst College, Hampshire College, Mt. Holyoke College y de la Universidad de Massachusetts en Lowell. Más tarde dijeron que la idea de responder al desafío del nieto de Gandhi los había intrigado.

Encontrar una casa lo suficientemente grande como para albergar a este equipo fue toda una empresa. Ahora era finales de noviembre, y la mayoría de las casas grandes en el viñedo no están insuladas. Por suerte, perseverancia y, en última instancia, tal vez incluso la intervención divina, la dueña de una mansión victoriana de 20 habitaciones, inspirada en la misión del Instituto, ofreció su hogar. Con vistas a la Playa Inkwell en Oak Bluffs, la Villa Rosa fue una vez propiedad de Joe Overton, un organizador político y el primer jefe de un sindicato en la ciudad de Nueva York. Su casa había servido como la Casa Blanca de Verano, y los líderes y organizadores del movimiento de Derechos Civiles, incluido el Dr. Martin Luther King, Jr. se habían quedado aquí. Fue aquí, mirando hacia el vasto horizonte del Océano Atlántico, donde se dice que el Dr. King escribió su famoso discurso "Tengo un sueño".

El Design-A-Thon, como se le llamaba, comenzó con una suntuosa fiesta, con el dueño de la casa compartiendo historias sobre su historia. Luego, todos saltaron a la experiencia inmersiva de 24 horas. Después de que el equipo del Instituto dio una visión general de su visión y objetivos, los técnicos visitantes entrevistaron a los líderes juveniles del Instituto, así como a los facilitadores de la Cumbre para crear un "perfil de usuario". Luego, todos se retiraron a sus rincones separados para trabajar en la codificación. Eligieron el ático como su centro y configuraron la pantalla grande donde podían mostrar su progreso. Durante toda la noche trabajaron, sostenidos con mucho café, pizza y comida chatarra. Fue un momento emocionante. Como la persona más joven allí, a Chris le encantaba pasar el rato con estos técnicos experimentados en la cocina durante sus descansos y escucharlos hablar sobre diseño de usuarios, prototipos, pruebas beta y el objetivo final: fácil de usar.

Un camarógrafo documentó el proceso y entrevistó a Chris y a líderes juveniles como Josué Cruz de Vieques, Puerto Rico y Alex Siordia de Hawai. "Esta casa es el lugar adecuado para hacer esto", dijo Chris. "Siento que de alguna manera lo que estamos haciendo tiene una relación con lo que el Dr. King estaba tratando de hacer. Crear cambios e inspirar a las personas a desafiar el estatus quo y cómo ser líderes. Puedes sentir la presencia del Dr. King aquí. Que lo que estás haciendo tiene un propósito más grande que solo un programa de computadora. Realmente siento que puede llegar a alguna parte".

En solo 24 horas, la banda de técnicos había creado una impresionante presentación de "plataforma de lanzamiento" para presentar a los posibles financiadores. Cuando llegó el momento del Evento de Revelación, Chris hizo la presentación a los líderes empresariales y educativos de la Isla. Estaba muy orgulloso de lo que todos habían logrado. "Fue una sensación realmente buena", dice. "¡Era la primera vez que tenía la experiencia de tener una gran idea y ayudar a que realmente sucediera! Hasta el día de hoy, siete años después, cada vez que conduzco por esa casa, cuento la historia de esta experiencia que le cambia la vida a quien sea que esté en el auto".

Ese otoño, cuando estaba en el tercer año de la escuela secundaria, Chris convenció a su asesor de que debería obtener crédito para seguir este proyecto como un estudio independiente. Luego se unió a los facilitadores del Instituto, Gia Winsryg-Ulmer y Grace Burton Sundman, para diseñar un curso de liderazgo utilizando el plan de estudios del Instituto. Ofrecido a los jóvenes de la Iniciativa de Liderazgo Juvenil de Martha's Vineyard (MVYLI), este programa piloto de 10 semanas se convirtió en el sitio beta de la Plataforma de Líderes TouchStone del Instituto. "Aprendí que es mejor no sentarse y pensar demasiado en una gran idea", dice Chris ahora. "Si tienes una idea que crees que marcaría una diferencia en tu vida, en la vida de tu comunidad o en la vida de cualquier persona, debes seguir adelante con ella y actuar en consecuencia de manera oportuna". Chris estaba convencido de que su escuela secundaria debería incorporar este piloto en su clase de liderazgo. "Debemos compartirlo con otros para que puedan tener la oportunidad de aprender las habilidades de liderazgo necesarias para la vida. Este programa enseña muchas habilidades que no se encuentran en el aula".

Para continuar su exploración en el mundo de la tecnología, Chris fue emparejado con un líder empresarial, John Klein para el Día Job Shadow de MVYLI. Y al año siguiente, fue emparejado con el pionero de la realidad virtual Galen Ho. Mientras exploraban los mundos inmersivos de última generación de Galen, Galen escuchó los sueños de Chris para su futuro y lo alentó a postularse a la poco conocida Facultad de Ingeniería Olin, a las afueras de Boston. Cuando Chris recibió una beca completa para estudiar allí, el padre de Chris estaba encantado. Había asistido a la Universidad Northeastern, pero había tenido que abandonar y conseguir un trabajo antes de poder completar su educación. Sabía la diferencia que haría para su hijo graduarse libre de deudas de la universidad.

En la siguiente Cumbre, Chris era un estudiante de primer año en el Colegio Olin de Ingeniería. Estaba encantado de volver a ver a Trevor, que ahora estaba en el último año de la universidad. Chris disfrutó especialmente de alojarse con Trevor y compartir alojamiento con los delegados masculinos más jóvenes en la Cumbre. "Estaban tan llenos de energía, tan divertidos y ansiosos por escuchar sobre mis experiencias en la universidad", dice Chris. "Estaba feliz de poder ser un verdadero mentor para estos jóvenes de secundaria. Fue una buena sensación".

Durante los últimos años, Trevor había trabajado con el Instituto para diseñar estrategias para llevar la educación sostenible a los estudiantes de las escuelas públicas. También estaba buscando formas de usar la tecnología para ayudar a los jóvenes a obtener empleos en el campo emergente de la sostenibilidad. Chris estaba feliz de ayudar a Trevor con este nuevo desafío. Junto con el asesor tecnológico del Instituto, Chris y Trevor una vez más se sumergieron en la pregunta "¿Cómo podríamos ...?" "Vamos a crear un nuevo sitio", dijo Chris. Rápidamente

buscó lo disponible. " La sostenibilidad es divertida está disponible", dijo, "¿Lo agarramos? ¡Qué gran nombre, a los niños les encantará!"

A lo largo del año siguiente, Chris trabajó virtualmente con Trevor y el equipo del Instituto para crear el nuevo sitio para que pudiera ser probado con los jóvenes en la próxima Cumbre. Luego llevó a su compañero de cuarto de la universidad, Ilya, a la siguiente cumbre, que se celebró en Newport, Rhode Island. Con Trevor como guía, imaginaron un ecosistema en línea que conecta a jóvenes, educadores y empresas para construir economías sostenibles.

También habían hecho planes para crear un Design-A-Thon que se celebraría justo antes de la Cumbre. Esta vez fue con los líderes empresariales, educativos y gubernamentales de la Economía Azul en el sur de Nueva Inglaterra. Diseñaron encuestas, recopilaron datos y facilitaron una experiencia de diseño de usuario atractiva con estos líderes de la industria. Con Trevor como guía para el evento de una semana de duración, profundizaron en los datos y diseñaron una presentación para la Cumbre sobre la Red de Desarrollo de la Fuerza Laboral Sostenible: SustainWDN™.

"Fue realmente un placer conocer a nuestra próxima generación de líderes en el Design-A-Thon", dice Robert Rak, del Centro Azul del Colegio Comunitario de Bristol. "Fue inspirador ver a estos jóvenes participando activamente en el desarrollo de una comunicación significativa con los líderes empresariales. No solo buscaban información para sí mismos, sino también para los jóvenes de hoy en conjunto. Reunir a los muchos actores en esta emergente Economía Azul es muy importante para que podamos trabajar juntos, como equipo, para traer un futuro brillante a nuestra región y a la nación en general".

Justo antes de que Chris se graduara de la universidad, su amado padre falleció. Había estado muy orgulloso de su hijo, y su propia pasión por la enseñanza había inspirado a todos sus estudiantes: sacó a relucir el brillo en todos. Un día, Chris espera seguir los pasos de su padre y convertirse en maestro. Inspirado por el nieto de Gandhi, y de pie sobre los hombros del Dr. King, Chris está agradecido por la oportunidad de ayudar a transmitir su legado a través de esta plataforma para que otros jóvenes puedan trabajar juntos para realmente hacer del mundo un lugar mejor.

Debemos ser el cambio que queremos ver en el mundo.

Mahatma Gandhi

Llamado a la acción: Aprenda sobre cómo la idea de Chris está cambiando vidas: eche un vistazo a la SustainabilityisFun.net y SustainWDN.com

Stone Soup Leadership Institute
www.soup4worldinstitute.com
www.soup4youngworld.com